

Apstiprināta

VSIA "Latvijas Vēstnesis" dalībnieku
2026. gada 26. jūnija sapulcē
(protokols Nr. 4, 1. §)

Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika

I. Vispārīgie jautājumi

1. Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika (turpmāk – Politika) nosaka vienotus korupcijas un interešu konflikta risku (turpmāk – korupcijas risks) novēršanas principus, lai nodrošinātu korupcijas riska savlaicīgu identificēšanu, izvērtēšanu un novēršanu VSIA "Latvijas Vēstnesis" (turpmāk – Sabiedrība) darbībā.
2. Politikā lietotie termini:
 - 2.1. **interesu konflikts** – situācija, kurā personas privātās, personiskās, mantiskās vai profesionālās intereses ietekmē vai var ietekmēt tās pienākumu objektīvu, neatkarīgu un neitrālu izpildi;
 - 2.2. **korupcija** – kukuļošana vai jebkura cita darbinieka vai amatpersonas rīcība, kas vērsta uz to, lai, izmantojot savu amatu, amata pilnvaras vai pārsniedzot tās, iegūtu nepelnītu labumu sev vai citām personām;
 - 2.3. **nulles tolerance** – pieeja, kas paredz nepieļaut prettiesisku, neētisku vai neatbilstošu rīcību, nodrošinot nekavējošu reaģēšanu uz jebkuru konstatēto pārkāpumu.
3. Politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem un valdei.
4. Sabiedrība Politikas īstenošanā:
 - 4.1. mērķtiecīgi īsteno nulles toleranci pret korupciju, identificējot korupcijas riskus un īstenojot pasākumus šo risku novēršanai un mazināšanai;
 - 4.2. apņemas izvērtēt katru rīcību, kas pārkāpj šajā Politikā, Sabiedrības iekšējos normatīvajos aktos vai piemērojamajos ārējos normatīvajos aktos noteikto, un veikt darbības, kas vērstas uz korupcijas riska novēršanu un šāda rīcības atkārtošanās iespējamības izslēgšanu;
 - 4.3. organizē Sabiedrības darbinieku un amatpersonu izglītošanu korupcijas riska novēršanas jautājumos, veicina izpratni par nepieļaujamu rīcību un par iespējamajām sekām nepieļaujamas rīcības gadījumā;
 - 4.4. nodrošina, ka Sabiedrības darbiniekiem un amatpersonām netiek tieši vai netieši radītas nelabvēlīgas sekas, ja tā atsakās veikt potenciāli prettiesiskas darbības, ziņo

par prettiesiskām darbībām, atrašanos interešu konflikta situācijā vai to iespējamību.

5. Politika ir brīvi pieejama ikvienam Sabiedrības publiskajā tīmekļa vietnē *lv.lv*.

II. Iekšējās kontroles sistēma korupcijas riska novēršanai

6. Sabiedrība atbilstoši ārējo normatīvo aktu prasībām izveido un uztur iekšējās kontroles sistēmu korupcijas riska novēršanai, kas vismaz nodrošina, ka:
- 6.1. Sabiedrībā tiek ievēroti ārējos normatīvajos aktos noteiktie korupcijas riska novēršanas pienākumi un netiek pieļautas prettiesiskas darbības;
 - 6.2. Sabiedrībā tiek identificēti iespējamie korupcijas riski;
 - 6.3. Sabiedrības resursi tiek izmantoti tiesiski un lietderīgi;
 - 6.4. Sabiedrībā tiek ieviesti atbilstoši korupcijas riska novēršanas pasākumi, kā arī tiek uzraudzīta šo pasākumu īstenošana, to efektivitāte un lietderība.
7. Iekšējo kontroles sistēmu veido korupcijas risku:
- 7.1. identificēšana;
 - 7.2. analīze un novērtēšana;
 - 7.3. novēršanas un mazināšanas pasākumu noteikšana un īstenošana;
 - 7.4. novēršanai un mazināšanai īstenoto pasākumu izpildes, to efektivitātes un lietderības izvērtēšana.
8. Sabiedrības valde atbild par iekšējās kontroles sistēmas korupcijas riska novēršanai izveidi un uzturēšanu, Sabiedrības iekšējo normatīvo aktu izstrādi iekšējās kontroles sistēmas darbības nodrošināšanai un iekšējās kontroles sistēmas uzraudzīšanu.
9. Sabiedrības valde vismaz reizi gadā nodrošina Sabiedrības darbiniekiem un amatpersonām apmācības par korupcijas riska novēršanu un rīcību interešu konflikta situācijā.

III. Korupcijas riska novēršanas pasākumu plāns

10. Sabiedrība izvērtē un apzina funkcijas, procesus un amatus, kas pakļauti korupcijas riskam, un identificē ar tiem saistītos korupcijas riskus. Funkcija, process vai amats uzskatāms par pakļautu korupcijas riskam, ja tā īstenošana saistīta ar:
- 10.1. iepirkumu organizēšanu un iepirkuma līgumu slēgšanu;
 - 10.2. tiesībām rīkoties ar Sabiedrības finanšu līdzekļiem un mantu;
 - 10.3. lēmumu pieņemšanu par materiālo vērtību iegūšanu, iznomāšanu, izlietošanu vai atsavināšanu;
 - 10.4. citu personu darbības uzraudzību, kontroli un tām saistošu lēmumu pieņemšanu un sagatavošanu;
 - 10.5. normatīvo aktu projektu izstrādi vai pieņemšanu;
 - 10.6. personāla plānošanu un atlasī, lēmumu pieņemšanu saistībā ar personāla vadību un atalgojuma jautājumiem;
 - 10.7. risku novēršanas un mazināšanas pasākumu noteikšanu un īstenošanu;

- 10.8. ierobežotas pieejamības informācijas izmantošanu amata pienākumu izpildē.
11. Sabiedrība veic identificēto korupcijas risku analīzi un novērtēšanu, lai noteiktu korupcijas riska iestāšanās iespējamību un tā iestāšanās rezultātā radīto seku apjomu.
12. Sabiedrība atbilstoši ārējo normatīvo aktu prasībām sagatavo korupcijas riska novēršanas pasākumu plānu (turpmāk – pasākumu plāns), nosakot pasākumus identificēto korupcijas risku novēršanai. Sabiedrības valde nodrošina pasākumu plāna izpildi.
13. Sabiedrības valde nodrošina, ka:
- 13.1. ārējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā Sabiedrības publiskajā tīmekļa vietnē tiek publiskota informācija par iepriekšējā gadā veiktajiem pasākumiem korupcijas riska novēršanai;
- 13.2. vismaz reizi trijos gados tiek veikta korupcijas riskam pakļauto funkciju, procesu un amatu un identificēto korupcijas risku pārskatīšana un pasākumu plāna izpildes, tā efektivitātes un lietderības izvērtēšana.

IV. Interēšu konflikta novēršana

14. Atrašanās interēšu konflikta situācijā var izpausties šādos veidos:
- 14.1. atrašanās reāla interēšu konflikta situācijā – personai, pildot amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpieņem lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar amatu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt šīs personas vai saistīto personu personiskās vai mantiskās intereses;
- 14.2. atrašanās iespējama interēšu konflikta situācijā – persona vēl neatrodas reāla interēšu konflikta situācijā, bet ir ticama iespējamība, ka sagaidāmā nākotnē tā atradīsies reālā interēšu konflikta situācijā;
- 14.3. atrašanās šķietama interēšu konflikta situācijā – persona neatrodas reāla vai iespējama interēšu konflikta situācijā, bet trešajām personām šķiet vai varētu šķist, ka persona atrodas interēšu konflikta situācijā, nevarēs objektīvi pieņemt lēmumu vai godprātīgi veikt savus amata pienākumus.
15. Sabiedrības darbinieki un amatpersonas, lai novērstu interēšu konfliktu tā darbībā:
- 15.1. ziņo tiešajam vadītājam par atrašanos interēšu konflikta situācijā;
- 15.2. neveic amata pienākumus, atrodoties reālā interēšu konflikta situācijā;
- 15.3. lēmumus pieņem vienīgi Sabiedrības interesēs ārējos normatīvajos aktos un Sabiedrības iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, ievērojot darba vai pilnvarojuma līgumā noteikto;
- 15.4. nepieņem lēmumu pieņemšanā jautājumus, kuros Sabiedrības intereses nonāk pretrunā ar savām vai saistīto personu interesēm.
16. Sabiedrības darbinieki un amatpersonas, kas atbilstoši ārējos normatīvajos aktos noteiktajam ir vai uzskatāmas par valsts amatpersonām ievēro ārējos normatīvajos aktos un Sabiedrības iekšējos normatīvajos aktos noteiktās prasības interēšu konflikta novēršanai valsts amatpersonas darbībā.

17. Sabiedrības darbinieki un amatpersonas atturas no atļautas amatu savienošanas, kas var radīt aizdomas par atrašanos reālā, iespējamā vai šķietamā interešu konfliktā.
18. Sabiedrības darbinieki un amatpersonas neizmanto Sabiedrības resursus privāto vai politisko interešu risināšanai, kā arī lai iegūtu labumu sev vai citām personām.

V. Noslēguma jautājums

19. Ar šīs Politikas spēkā stāšanos spēku zaudē ar Sabiedrības dalībnieku sapulces 2023. gada 13. decembra lēmumu apstiprinātā VSIA "Latvijas Vēstnesis" Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika.

Valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis,
Tieslietu ministrijas valsts sekretārs

Mihails Papsujevičs