

APSTIPRINĀTS
ar VSIA "Latvijas Vēstnesis" valdes
2024. gada 14. maija rīkojumu Nr. A1-5/35

VSIA "LATVIJAS VĒSTNESIS" ATALGOJUMA POLITIKA

VSIA "Latvijas Vēstnesis" atalgojuma politikas mērķis ir piesaistīt, motivēt un saglabāt profesionālus un konkurētspējīgus darbiniekus, lai sasniegtu organizācijas mērķus un īstenotu izvirzītos uzdevumus.

1. VSIA "Latvijas Vēstnesis" atalgojuma noteikšanā vadās pēc:
 - 1.1. MK 26.04.2022 noteikumiem nr.262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība", pielīdzinot amatus šajos noteikumos noteiktajām saimēm un līmeņiem. Saime un līmenis tiek iekļauti katrā amata aprakstā;
 - 1.2. 01.12.2009 likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums", nosakot atalgojuma apmēru (robežas);
 - 1.3. 01.05.2023 VSIA "Latvijas Vēstnesis" nolikuma "Par VSIA "Latvijas Vēstnesis" darbinieku atalgojuma un sociālo garantiju nolikuma".
2. Atalgojuma noteikšanas pamatprincipi balstīti līdzvērtīga atalgojuma noteikšanā darbiniekiem par vienādu/līdzvērtīgu darbu un ir atbilstoši atbildības apjomam:
 - 2.1. Taisnīgums – atalgojums tiek noteikts atkarībā no veicamajiem amata pienākumiem, amatam atbilstošās izglītības, darba pieredzes konkrētajā jomā, individuālajām spējām, kvalifikācijas, prasmēm un pilnvarām;
 - 2.2. Caurskatāmība – atalgojuma diapazons noteikšanā vadās pēc šīs politikas 1.1. un 1.2.punktā minētajiem tiesību aktiem; aktuālo atalgojuma pārskatu publicē organizācijas mājas lapā;
 - 2.3. Elastība – ņemot vērā finanšu iespējas, atalgojuma pārskatīšana tiek piesaistīta darba tirgus tendencēm.
3. Ņemot vērā darba apjomu un atbildību, atalgojums tiek noteikts līdzvērtīgi šādās amatu grupās:
 - 3.1. Departamentu direktori;
 - 3.2. Daļu vadītāji;
 - 3.3. Funkciju/procesu vadītāji;
 - 3.4. Vecākie speciālisti;
 - 3.5. Speciālisti;
 - 3.6. Jaunākie speciālisti.

4. Piemaksa kā atalgojuma sastāvdaļa tiek noteikta par papildu veicamiem darba pienākumiem saskaņā ar šīs politikas 1.3.punktā minēto iekšējo dokumentu un nepārsniedz 30% no pamatalgas apmēra.
5. Par projektiem tiek noteikts atalgojums noteiktu summu apmērā atbilstoši projekta sarežģītības pakāpei un realizācijas termiņam.